

## Manager son équipe au quotidien

### INTÉRÊTS DE CETTE FORMATION :

*L'encadrement est confronté quotidiennement à toutes sortes de situations liées à leur rôle d'animateur, d'organe de direction, d'arbitre, de meneur d'hommes... Régulièrement, le manager doit savoir prendre le recul nécessaire pour améliorer sa pratique, acquérir davantage d'assurance dans sa communication, savoir exprimer ses messages, anticiper les comportements, évaluer les résultats et rectifier si nécessaire, maintenir la motivation... Indispensable.*

### OBJECTIFS :

- ✓ Structurer sa pratique de manager
- ✓ Adopter des comportements managériaux selon les situations
- ✓ Mieux communiquer avec son équipe au quotidien

### THÈMES abordés

#### La carte des styles de management : Autodiagnostic

Son propre style de management – (Questionnaire)  
Savoir adapter son style face à des situations différentes  
Evaluer sa pratique sur les 4 grandes fonctions du manager  
Les 3 formes d'autorité

#### Animer et motiver

Impliquer et motiver  
Conséquences de ses pratiques managériales sur la performance de l'équipe  
Former ses collaborateurs  
Répondre efficacement à leurs demandes  
Les sources de motivations individuelles et collectives  
Les marques de reconnaissances  
Anticiper les sources de conflits

#### Organiser le travail

Planification et affectation des tâches  
Gestion des priorités  
Déléguer et prendre des décisions  
Communiquer ses décisions  
Le suivi et la vérification des tâches

#### Maîtriser les techniques de communication

Les attitudes d'écoute  
Les différentes techniques de communication selon les situations  
Le décodage du langage non verbal  
Gérer les différends individuels et/ou collectifs  
Mener un entretien avec un collaborateur

#### Bien gérer les compétences

Optimiser la performance individuelle et collective  
Mener un entretien avec un collaborateur  
Fixer des objectifs et évaluer les performances

**DUREE :**  
**2 jours**

**FORMULES :**  
**Intra**  
**Formaching**  
**DIF**

**PRIX :**  
Nous consulter

**PUBLIC :**  
Cadres,  
Maîtrises,  
chefs d'équipes,  
Chefs de projets

**PARTICIPANTS**  
De 1 à 10 pers

**PEDAGOGIE**  
Pratique : 80%  
Théorie : 20%

Autodiagnostic  
Entraînement  
individuel et collectif

**Mise en situation à  
partir de cas réels  
vécus en  
entreprise**  
Jeux de rôle  
Apport théorique

**EVALUATION**  
Evaluation à chaud