

Développer les compétences de son équipe

INTÉRÊTS DE CETTE FORMATION :

Le développement des compétences de son équipe doit être présent chaque jour dans l'esprit du manager. Pour faire face aux évolutions de l'entreprise, pour motiver et fidéliser ses collaborateurs, pour améliorer les performances collectives... Une formation complète et indispensable qui allie compétences, performance, cohésion d'équipe. .

Cette formation en Intra ou en formule Formaching permet d'acquérir les outils méthodologiques tout en développant son savoir-être.

OBJECTIFS :

- ✓ Savoir cartographier les compétences de son équipe
- ✓ Créer la dimension de compétences collectives
- ✓ Développer les compétences de ses collaborateurs
- ✓ Renforcer la cohésion de son équipe pour développer la performance collective

THÈMES abordés

Les compétences et les performances individuelles

Les objectifs et enjeux d'une démarche basée sur les compétences
 Les référentiels : « de la logique de poste à la logique de compétences »
 Analyser les compétences individuelles de ses collaborateurs
 Définir les niveaux de performances individuelles de ses collaborateurs
 Mettre en place une matrice d'analyse des performances individuelles
 Identifier les futures compétences de ses collaborateurs
 Savoir trouver les bonnes formations qui répondent aux vrais besoins

Savoir mesurer la performance collective de son équipe

Identifier les différents niveaux de performances collectives de son équipe
 Bâtir un plan de progression des performances de l'équipe
 Construire la matrice de polyvalence de son équipe

Réagir aux changements d'orientation de l'entreprise

Analyser les ruptures et les métamorphoses à opérer.
 Transformer les habitudes, les pratiques et les comportements de son équipe.

Renforcer la cohésion de son équipe pour accroître son potentiel

Créer de la cohésion en s'appuyant sur les différences et les complémentarités dans l'équipe (tests du MBTI pour chaque membre de l'équipe)
 Analyse des résultats du MBTI, mise en œuvre des points de synergies
 Organiser les processus de travail en relation avec les objectifs
 Décliner avec l'équipe un projet collectif
 Traduire les objectifs opérationnels en besoins de compétences

Communiquer sur les succès

Constater les résultats avec les collaborateurs
 Officialiser les performances
 Les signes de reconnaissance

DUREE :
2 jours

FORMULES :
Intra
Formaching

PRIX :
Nous consulter

PUBLIC :
Responsables
opérationnels,
Chefs de services

PARTICIPANTS
 De 1 à 10 pers

PEDAGOGIE
Pratique : 70%
Théorie : 30%

Test MBTI
 Exercices
 d'entraînement
 Mise en pratique
 Outils de
 cartographie des
 compétences
 Apport théorique
 Coaching

EVALUATION
 Evaluation à chaud