

## Développer les compétences de son équipe

### INTÉRÊTS DE CETTE FORMATION :

Pour faire face aux évolutions de l'entreprise, améliorer les performances individuelles et collectives, cette formation donne toutes les clés au manager pour développer les compétences de son équipe, et par conséquent les siennes.

### OBJECTIFS :

- ✓ Cartographier les compétences de son équipe
- ✓ Créer la dimension de compétences collectives
- ✓ Développer les compétences de ses collaborateurs
- ✓ Renforcer la cohésion de son équipe pour développer la performance collective

### THÈMES abordés

#### Les compétences et les performances individuelles

Les objectifs et enjeux d'une démarche basée sur les compétences  
 Les référentiels : « de la logique de poste à la logique de compétences »  
 Définir les niveaux de performances individuelles de ses collaborateurs  
 Mettre en place une matrice d'analyse des performances individuelles  
 Que dire lors de l'entretien annuel  
 Traduire les objectifs opérationnels en besoins de compétences  
 Savoir trouver les bonnes formations qui répondent aux vrais besoins

#### Créer des complémentarités au sein de l'équipe

Test du MBTI – (outil d'analyse du fonctionnement individuel au sein d'une équipe)  
 Analyse des 16 typologies du MBTI  
 Conséquences pour son équipe, mise en œuvre des points de synergies  
 Analyser les compétences individuelles de ses collaborateurs

#### Savoir mesurer la performance collective de son équipe

Comment mesurer les différents niveaux de performance collective de son équipe  
 Comment gérer les différences de performance au sein de l'équipe  
 Bâtir un plan de progression des performances de l'équipe  
 Construire la matrice de polyvalence de son équipe

#### Réagir aux changements d'orientation de l'entreprise

Analyser les ruptures et les métamorphoses à opérer.  
 Transformer les habitudes, les pratiques et les comportements de son équipe  
 Comprendre les réactions aux changements  
 Savoir les faire évoluer positivement.

#### Communiquer sur les succès

Comment parler de la performance collective avec les collaborateurs  
 Comment féliciter un seul individu sans que le reste de l'équipe en soit dévalorisée  
 Comment officialiser les performances  
 Les signes de reconnaissance individuels et collectifs

**DUREE :**  
2 jours

**FORMULES :**  
Intra  
Formaching

**PRIX :**  
Nous consulter

**PUBLIC :**  
Managers,  
Responsables  
opérationnels,  
Chefs de service

**PARTICIPANTS**  
De 1 à 10 pers

**PEDAGOGIE**  
Pratique : 80%  
Théorie : 20%

Test MBTI  
Analyse des  
typologies de son  
équipe

Exercices  
d'entraînement  
Mise en pratique

Outils de  
cartographie des  
compétences

Apports  
méthodologiques  
Conseils pratiques

**EVALUATION**  
Evaluation à chaud