

Développer des comportements de manager durable

INTERÊTS DE CETTE FORMATION :

Au-delà du savoir-faire du manager, les 8 comportements (Evoluer, Observer, Hiérarchiser, Influencer, Accompagner, Partager, Négocier, Prendre du recul) évoqués pendant cette formation constituent les bases du savoir-être managérial.

OBJECTIFS :

✓ Développer sa capacité à adopter un meilleur comportement de management

THÈMES abordés

Autodiagnostic de son style de management

Test : *Quel manager êtes vous*
Incidences de son style sur l'équipe

Evoluer

Evoluer au quotidien - les 5 questions clés pour évoluer
Les pièges qui font résister au changement
Les étapes du changement

Observer

Décrire avant d'interpréter - La méthode DESC
Les 3 niveaux d'observation des individus
Grille pratique cognito-comportementale des individus

Hiérarchiser

Savoir prioriser et renoncer - être garant du sens de ses choix
Gérer les ambivalences, les paradoxes
Savoir refuser et résister

Influencer

Différences entre influencer et manipuler
Savoir définir un objectif clair et accepté
Comprendre les positions de l'autre et s'ajuster

Accompagner

Le manager comme guide, conseil et non comme un parent nourricier
Faire progresser l'autre, le former
Coach ses collaborateurs pour les rendre plus autonomes

Partager

Le partage de l'information
Savoir parler des désaccords
Être attentif à l'autre et accepter les différences

Négocier

Challenger et respecter l'autre dans sa capacité à accepter
Savoir demander, résister et faire appliquer
Gérer l'équilibre entre ses exigences et les compromis nécessaires

Prendre du recul

Réguler son enthousiasme et résister à la pression collective
Développer sa créativité, sa capacité à innover
Savoir se ménager des plages réflexion et d'analyse des situations

DUREE :
2 jours

FORMULES :
Intra
Formaching

PRIX :
Nous consulter

PUBLIC :
Managers,
chefs d'équipes,
chefs de projets

PARTICIPANTS
De 1 à 10 pers

PEDAGOGIE
Pratique : 80%
Théorie : 20%

Autodiagnostic
Entraînement
individuel et collectif

**Mise en situation à
partir de cas
concrets vécus
dans l'entreprise**

Jeux de rôle
Apports
méthodologiques
Conseils pratiques

EVALUATION
Evaluation à chaud