

## Déléguer avec efficacité

### INTERETS DE CETTE FORMATION :

La délégation est source de motivation pour les collaborateurs dont on a la charge. Déléguer n'est pas se décharger de tâches qu'on ne veut pas faire. A l'inverse, il n'est pas toujours facile de déléguer quelque chose qu'on sait très bien faire. Savoir comment présenter la délégation, le suivi et le contrôle, installer des règles de fonctionnement et la communication. Cette journée est préconisée pour de jeunes managers.

### OBJECTIFS :

- ✓ Identifier sa capacité à déléguer
- ✓ Organiser les tâches et savoir déléguer
- ✓ Intégrer les techniques de communication dans sa délégation

### THÈMES abordés

#### Revoir les fonctions et rôles d'un manager

Les 5 fonctions du manager : Organiser, gérer, évaluer, guider, communiquer  
Différences entre diriger et manager  
Passer du rôle d'expert technique à celui de manager

#### Autodiagnostic au regard de la délégation

Test : Savez-vous déléguer ?  
Le positionnement de chaque manager par rapport à sa fonction

#### La délégation comme source de motivation

Identifier les tâches pouvant être déléguées  
Identifier les collaborateurs pour qui la délégation est source de motivation  
A qui déléguer,  
Quand déléguer  
Comment déléguer

#### Organiser et suivre la délégation

Planification et affectation des tâches  
Gestion des priorités  
Le suivi et la vérification des tâches  
Les outils de suivi : propositions d'une trame type

#### Soigner sa communication

Savoir présenter la délégation comme une opportunité pour l'autre  
La communication dans les phases de suivi et de vérification des tâches  
Adapter sa communication en fonction des réactions de l'autre

**DUREE :**  
**1 jour**

**FORMULES :**  
**Intra**  
**Formaching**  
**DIF**

**PRIX :**  
Nous consulter

**PUBLIC :**  
Jeunes managers  
Responsables  
opérationnels,  
chefs d'équipes,  
chefs de projets

**PARTICIPANTS**  
De 1 à 10 pers

#### **PEDAGOGIE**

Pratique : 80%  
Théorie : 20%

Autodiagnostic  
Exercices  
d'entraînement  
Mise en situation  
Apport théorique  
Coaching

**EVALUATION**  
Evaluation à chaud