

Se préparer pour son entretien annuel

INTÉRÊTS DE CETTE FORMATION :

Cette formation **pour les salariés** vient en complément d'une formation pour leur management. Pour que l'entretien annuel soit un vrai moment d'échanges où chacun comprend les remarques de l'autre, pour être mieux préparé dans son analyse de ses compétences et savoir se projeter vers l'avant.

OBJECTIFS :

- ✓ Bien comprendre sur quoi porte l'entretien et analyser sa grille interne
- ✓ Savoir analyser objectivement ses compétences pour les développer
- ✓ Percevoir les différentes interprétations de communication de part et d'autre

THÈMES abordés

Un entretien annuel, pourquoi faire

Quel est l'intérêt de l'entretien annuel pour soi, pour le manager, la société
Sur quoi cela porte t-il ? Quels avantages pour soi ?

Comment se préparer

Quels sujets aborder et comment le faire
Comment faire le point sur ses compétences, ses connaissances
Savoir décrire des faits sans les déformer ou n'en sélectionner qu'une partie
Découvrir qu'un fait peut avoir plusieurs interprétations
Comment vérifier que ce qui est dit est bien compris par l'autre
Se préparer à échanger et non à polémiquer
Les objectifs, sur quoi portent-ils ? Comment les aborder avec son manager
Analyser en détail la fiche existante d'entretien annuel de sa société

Etre en situation d'acteur pendant l'entretien

Les règles : ponctualité, disponibilité, échange constructif, respect de l'autre
Savoir valoriser ses résultats
Savoir faire part de ses déceptions et de ses attentes vis-à-vis du management
Comment demander des moyens pour atteindre un objectif
Quelles formations demander ?
Est-il obligatoire de signer la fiche d'évaluation ?
S'entraîner à être en entretien

DUREE :
1 jour

FORMULES :
Intra

PRIX :
Nous consulter

PUBLIC :
Tout public

PARTICIPANTS
Maxi 12 personnes

PEDAGOGIE
Pratique : 80%
Théorie : 20%

Entraînement
individuel et collectif

**Mise en situation à
partir de cas
concrets vécus en
entreprise**

Apports
méthodologiques

**Recommandations
pratiques pour
renseigner la grille
d'entretien de sa
société**

EVALUATION
Evaluation à chaud