

Réussir son intégration dans une nouvelle équipe

POURQUOI CETTE FORMATION :

Il est des personnes qui arrivent très vite à s'intégrer dans un nouveau service, une nouvelle entreprise, et d'autres plus difficilement. Ce qui fait la différence, c'est notamment l'état d'esprit dans lequel on se trouve. Cette formation donne toutes les clés pour réussir son intégration dans une nouvelle équipe.

OBJECTIFS :

- ✓ Identifier ses propres caractéristiques en tant que membre d'une équipe
- ✓ Mieux connaître ses facteurs personnels de réussite à une adaptation
- ✓ Développer des comportements positifs vis-à-vis de la nouvelle équipe

THÈMES abordés

Autodiagnostic - Analyser les fondements de sa personnalité

Connaître les composantes principales de sa personnalité (*Test MBTI*)
Prendre conscience de ce que peut apporter chacun dans une équipe
Clarifier ses propres valeurs et croyances sur la vie d'équipe
Identifier ses principes et croyances dans le rapport aux autres.

Les facteurs d'intégration réussie

Comprendre le fonctionnement de l'autre, de l'équipe
Reconnaître ce qui est important pour eux
Les étapes de l'intégration dans une nouvelle équipe avec un nouveau rôle
Repérer les rites et usages en cours dans l'équipe
Développer sa flexibilité et sa curiosité professionnelle

Etablir une communication efficace dans l'équipe

Les outils facilitant son adaptation
Ecouter, comprendre, informer, reformuler, expliquer
Diffuser, faire connaître, faire remonter les informations
Identifier les intérêts mutuels pour une coopération en équipe plus efficace.

DUREE :
1 jour

FORMULES :
Intra
Formaching
DIF

PRIX :
Nous consulter

PUBLIC :
Tout personne impliquée dans un processus de changement

PARTICIPANTS
De 1 à 10 pers

PEDAGOGIE
Pratique : 80%
Théorie : 20%

Autodiagnostic
Test MBTI
Entraînement individuel et collectif
Atelier pratique
Jeux de rôle
Apport théorique

EVALUATION
Evaluation à chaud

Réussir son intégration dans une nouvelle équipe