

## Réussir son entretien de reclassement

### POURQUOI CETTE FORMATION :

*Un reclassement en interne (comme pour un recrutement à l'extérieur) passe par un entretien. S'y préparer, c'est savoir bien décrire son expérience, parler de ses atouts, de sa capacité d'adaptation, de sa personnalité... Cette journée pratique permet de mettre toutes les chances de son côté pour réussir son entretien.*

### OBJECTIFS :

- ✓ Savoir décrire clairement son expérience et sa motivation
- ✓ Se préparer mentalement à cet entretien
- ✓ Avoir toutes les clés pour réussir son entretien
- ✓ Convaincre son interlocuteur de l'adéquation homme/poste

### THÈMES abordés

#### Enjeux de l'entretien

Savoir reconnaître les attentes du recruteur  
 Identifier le système d'évaluation des compétences et critères de sélection  
 Faire le point sur sa motivation et sa capacité d'adaptation.

#### Préparer son entretien

S'informer sur le poste, le service, son interlocuteur, la nature de l'entretien  
 Faire le point sur son parcours professionnel  
 Savoir illustrer ses compétences par des exemples vécus  
 Savoir parler des réussites comme des échecs passés  
 Savoir parler de sa motivation  
 Préparer ses questions  
 Se préparer aux questions dérangeantes ou aux objections de l'interlocuteur  
 Préparer la logistique (documents, plan d'accès...)  
 Se préparer mentalement.

#### S'entraîner à l'entretien

Adopter la bonne posture permettant de se mettre en valeur  
 Susciter l'échange  
 S'intéresser à la mission, au service, à l'équipe, à son interlocuteur  
 Savoir convaincre son interlocuteur  
 Savoir répondre à ses questions et à ses non-dits  
 L'art de poser des questions utiles et pertinentes  
 Éviter les pièges les plus fréquents.

**DUREE :**  
1 jour

**FORMULES :**  
Intra  
Formaching  
DIF

**PRIX :**  
Nous consulter

**PUBLIC :**  
Tout personne  
impliquée dans  
un processus de  
changement

**PARTICIPANTS**  
De 1 à 10 pers

**PEDAGOGIE**  
Pratique : 90%  
Théorie : 10%

Autodiagnostic  
Entraînement  
individuel et  
collectif

**Mise en situation  
à partir de  
l'expérience  
concrète des  
participants**  
Jeux de rôle  
Apport théorique

**EVALUATION**  
Evaluation à chaud

Réussir son entretien de reclassement