

Managers : Conduire et accompagner le changement

POURQUOI CETTE FORMATION :

Pour faire face aux évolutions rapides du monde professionnel et des affaires, les entreprises ont mis en œuvre de nombreux moyens matériels pour s'adapter... Dans cette turbulence, les managers mais aussi l'ensemble des acteurs de l'entreprise doivent prendre toute la mesure de l'importance de leur développement personnel pour tirer des bénéfices du changement et faire sorte que celui-ci ne constitue plus un frein mais une opportunité.

OBJECTIFS :

- ✓ Prendre conscience de ses attitudes face à un changement
- ✓ Agir sur les résistances aux changements
- ✓ Mieux connaître les facteurs personnels de réussite à une adaptation
- ✓ Utiliser ses compétences et outils nécessaires pour adapter ses attitudes et comportements.

THÈMES abordés

Faire le point sur soi-même face à la nouveauté

Autodiagnostic personnel face au changement
 Définir ses attentes, ses craintes, ses projets
 Se situer par rapport au cycle du changement.

Freins dans les processus d'intégration de la nouveauté

Les 5 grandes étapes dans tout projet de changement
 Reconnaître les résistances au changement
 Accompagner son équipe pour lever les résistances

Intégrer le changement comme une opportunité

Oser penser autrement en développant une vision plus large des situations
 Savoir se faire confiance dans sa capacité à changer de comportements
 Faire le lien avec une expérience réussie d'un changement antérieur.

Rôle du manager dans la conduite du changement

Le rôle du manager en tant que catalyseur de réussite
 Générer des objectifs spécifiques, réalistes et motivants
 Prendre la responsabilité de ses choix et faire face à la peur de l'échec
 Recadrer positivement chaque résultat.

La communication en situation de changement

Choisir le bon moment et savoir quoi dire, quoi répondre
 Éviter les erreurs de communication en fonction de la cartographie de l'équipe
 Adapter sa communication en fonction de chaque individu

Reconnaître et canaliser le stress inhérent à toute adaptation

Facteurs et types de stress pour soi et pour l'équipe
 Reconnaître et utiliser ses sentiments et émotions

DUREE :
2 jours

FORMULES :
Intra
Formaching
DIF

PRIX :
 Nous consulter

PUBLIC :
 Tout manager
 impliqué dans un
 processus de
 changement

PARTICIPANTS
 De 1 à 12 pers

PEDAGOGIE
 Pratique : 70%
 Théorie : 30%

Autodiagnostic
 Entraînement
 individuel et
 collectif

**Mise en situation
 à partir de cas
 concrets vécus
 dans l'entreprise**
 Jeux de rôle
 Apport théorique

EVALUATION
 Evaluation à chaud

Managers : Conduire et accompagner le changement