

ENQUETE SUR CE QUE PENSENT LES MANAGERS DE L'ENTRETIEN ANNUEL

1 Avez-vous réalisé un entretien annuel avec vos collaborateurs au cours des 12 derniers mois ?

Oui	66%
Non	34%

2 Comment considérez-vous l'entretien annuel ? (plusieurs réponses possibles)

Comme une obligation RH	62%
Comme un outil de pilotage	30%
Comme un échange constructif avec le collaborateur	89%
Comme un outil utile pour mon management quotidien	60%
Comme une perte de temps	27%
Comme quelque chose de contraignant	47%
Autres réponses (libre)	9%

3 Considérez-vous l'exercice de l'entretien annuel comme :

Plutôt facile à faire	42%
Plutôt difficile à faire	52%
NSP	6%

4 Combien de temps consacrez-vous à l'entretien annuel ?

4.1 Préparation

- de 30 minutes	40%
De 31 à 45 minutes	33%
De 45 à 60 minutes	18%
+ d'une heure	7%
NSP	2%

4.2 Entretien

- de 30 minutes	14%
De 31 à 45 minutes	22%
De 45 à 60 minutes	41%
+ d'une heure	19%
NSP	4%

5 Disposez-vous d'un guide d'entretien interne ?

Oui	65%
Non	35%

5.1 Si oui, comment le trouvez-vous ? (plusieurs réponses possibles)

Précis, clair et bien documenté	40%
Bonne base pour la discussion avec le collaborateur	33%
Les critères d'évaluation sont clairement définis	26%
Trop long	44%
Trop succinct	10%
Autres réponses (libre)	5%

6 Durant la phase d'échange sur le bilan de l'année

6.1 Vous êtes à l'aise

Oui	60%
Non	40%

6.2 Il vous est facile de dire ce qui ne va pas

Oui	60%
Non	40%

6.3 Qui parle le plus ?

Moi	15%
Le collaborateur	10%
C'est équilibré	75%

7 Au cours de l'entretien, fixez-vous des objectifs à vos collaborateurs ?	
Oui	78%
Non	22%
7.1 Si oui, le faites-vous en tenant compte de vos propres objectifs ?	
Oui	40%
Non	44%
Pas d'objectif propre	26%
8 Au cours de l'entretien, parlez-vous de formation ?	
Oui	90%
Non	10%
9 Si des formations ont été prévues avec votre collaborateur	
9.1 Ont-elles été réalisées conformément à l'entretien ?	
Oui	44%
Non	56%
9.2 Si non, pour quelles raisons (plusieurs réponses possibles)	
Sur-charge de travail au moment de la formation	47%
Pas de budget alloué	31%
Inadéquation réelle avec les besoins de l'entreprise	24%
Formation annulée par l'organisme de formation	21%
Refus du RH	17%
Refus du collaborateur	10%
Autres réponses (libre)	8%
10 Avez-vous reçu une formation pour l'entretien annuel ?	
10.1 A la conduite d'entretien	
Oui	36%
Non	64%
10.2 Aux outils de votre entreprise	
Oui	51%
Non	49%